

Số: 07/KH-CĐVC

Quảng Trị, ngày 20 tháng 5 năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình hành động, các khâu đột phá của LĐLĐ tỉnh về triển khai Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XIII và 02 chương trình trọng tâm của CĐVC tỉnh về “Tổ chức hiệu quả phong trào thi đua yêu nước, xây dựng người CBCCVN trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”, “Nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS và chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn” giai đoạn 2023-2028

Thực hiện Chương trình hành động số 04/CTHĐ-BCH, ngày 12/4/2024 của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh về thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Trị và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2023-2028; Chương trình số 08/CTr-BCH, ngày 24/4/2024 của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh về thực hiện khâu đột phá “Công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ công đoàn khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước”; Chương trình số 07/CTr-BCH, ngày 24/4/2024 của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh Quảng Trị về thực hiện khâu đột phá “Chuyển đổi số hoạt động công đoàn, góp phần nâng thứ hạng của tỉnh Quảng Trị trên Bảng xếp hạng đánh giá chỉ số Chuyển đổi số (DTI) hàng năm”; Chương trình số 06/CTr-BCH, ngày 24/4/2024 của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh Quảng Trị về thực hiện khâu đột phá “Tăng cường công tác vận động, phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở”; Kế hoạch số 20/KH-LĐLĐ, ngày 04/5/2024 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về đẩy mạnh công tác truyền thông công đoàn, giai đoạn 2023-2028,

Thực hiện Nghị quyết Đại hội CĐVC tỉnh Quảng Trị khóa IV, nhiệm kỳ 2023-2028 trọng tâm là 02 chương trình về “Tổ chức hiệu quả phong trào thi đua yêu nước, xây dựng người CBCCVN trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”, “Nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS và chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn” giai đoạn 2023-2028,

Ban Chấp hành CĐVC tỉnh triển khai kế hoạch hành động với những nội dung cụ thể sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội CĐVC tỉnh lần thứ IV, Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Trị và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII gắn với các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn.

- Đề ra các nhiệm vụ, giải pháp để giải quyết những vấn đề mới, những vấn đề khó, những tồn tại, hạn chế, khó khăn, vướng mắc trong hoạt động công đoàn.

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong việc phát động, tổ chức các phong trào thi đua yêu nước gắn với cuộc vận động xây dựng người CBCCVC “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”, nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS và chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn.

2. Yêu cầu

- Đảm bảo sự lãnh đạo toàn diện, trực tiếp của cấp ủy đảng cùng cấp; tạo sự thống nhất, đồng bộ trong phối hợp với các cấp chính quyền, các ngành liên quan trong triển khai thực hiện.

- Bám sát Nghị quyết Đại hội CĐVC tỉnh lần thứ IV, Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Trị và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII (sau đây gọi chung là Nghị quyết Đại hội); các chương trình, kế hoạch, văn bản chỉ đạo, hướng dẫn có liên quan của Công đoàn cấp trên.

- Việc tổ chức triển khai thực hiện phải quyết liệt, đồng bộ, hiệu quả, nội dung có trọng tâm, trọng điểm, đảm bảo tính khả thi; huy động được đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia.

II. CÁC CHỈ TIÊU THỰC HIỆN

- 100% đoàn viên, người lao động (ĐV, NLD) đều được tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp. 100% cán bộ công đoàn các cấp được bồi dưỡng, tập huấn về lý luận, nghiệp vụ công tác công đoàn.

- 100% CĐCS phối hợp với chuyên môn tổ chức tốt các phong trào thi đua yêu nước gắn với cuộc vận động xây dựng người CBCCVC “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”. Hàng năm, 100% CĐCS trực thuộc phấn đấu thực hiện hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu giao ước thi đua giữa Ban Thường vụ CĐVC tỉnh với Ban Chấp hành CĐCS.

- Phấn đấu hàng năm, CĐVC tỉnh đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên và có ít nhất 01 năm được Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng cờ thi đua toàn diện; có trên 95% CĐCS hoàn thành tốt nhiệm vụ (trong đó 20% hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ), không có CĐCS không hoàn thành nhiệm vụ.

- 100% các CĐCS có ký kết và thực hiện tốt quy chế phối hợp giữa công đoàn với thủ trưởng cơ quan, đơn vị; hướng dẫn Ban Thanh tra nhân dân hoạt động hiệu quả.

- 100% Chủ tịch CĐCS trực thuộc CĐVC tỉnh được trang bị kiến thức và hiểu được sự cần thiết của quá trình chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn. Ít

nhất 80% tài liệu truyền thông của CĐVC tỉnh được số hóa, truyền tải trên trang thông tin điện tử, Fanpage và các nền tảng mạng xã hội chính thức của CĐVC tỉnh.

- 100% CĐCS thu, chi tài chính công đoàn được quản lý trên hệ thống quản lý tài chính, tài sản công đoàn. 100% đoàn viên công đoàn được cập nhật dữ liệu lên hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS và chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn; vận động phát triển đoàn viên

- Tập trung các hoạt động công đoàn hướng về cơ sở, vì ĐV, NLĐ, chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên thông qua hoạt động “Tháng Công nhân”, “Tết Sum vầy”..., triển khai thực hiện có hiệu quả chương trình phúc lợi đoàn viên; phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong việc bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của ĐV, NLĐ.

- Chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ các CĐCS trực thuộc trong phối hợp tổ chức hội nghị CBCCVC, hội nghị NLĐ, phối hợp giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, chế độ chính sách, pháp luật lao động... tham gia việc xây dựng các quy định pháp luật, chế độ chính sách của nhà nước liên quan đến quyền, lợi ích của ĐV, NLĐ. Đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động tư vấn pháp luật của tổ chức công đoàn để thực hiện tốt chức năng đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của ĐV, NLĐ.

- Tích cực, chủ động kiến nghị, đề xuất với cấp ủy Đảng, chính quyền cùng cấp có các giải pháp tháo gỡ, giải quyết có hiệu quả những khó khăn, vướng mắc của ĐV, NLĐ để nâng cao vị thế, vai trò của tổ chức công đoàn.

- Chỉ đạo các CĐCS cụ thể hóa chương trình, kế hoạch, triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp. Phân công các đồng chí trong Thường trực, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành CĐVC tỉnh chịu trách nhiệm về các đơn vị, lĩnh vực mình phụ trách.

- Duy trì việc tổ chức giao ban định kỳ hoặc tổ chức các diễn đàn chuyên đề trao đổi kinh nghiệm hoạt động với các CĐCS trực thuộc để tìm ra những giải pháp hữu hiệu và hướng dẫn, giúp CĐCS tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong hoạt động công đoàn.

- Tổ chức có chất lượng các Đoàn giám sát, kiểm tra các CĐCS trực thuộc và CĐCS thành viên nhằm chỉ đạo, hướng dẫn, nắm bắt tình hình tổ chức hoạt động công đoàn các cấp.

- Tổ chức tốt các lớp tập huấn, bồi dưỡng về nghiệp vụ công đoàn, chú trọng các nội dung về cách thức lựa chọn các phong trào thi đua; vai trò của

công đoàn trong thực hiện dân chủ cơ sở; kỹ năng vận động, thuyết phục ĐV, NLD; kỹ năng lắng nghe, chia sẻ và thu thập thông tin của ĐV, NLD.

- Chủ động, kịp thời hướng dẫn quy trình, thủ tục kết nạp đoàn viên; hướng dẫn, hỗ trợ cho CĐCS tuyên truyền, vận động thu hút người lao động gia nhập vào tổ chức công đoàn.

- Nâng cao chất lượng công tác quản lý đoàn viên thông qua phần mềm quản lý đoàn viên. Chú trọng bồi dưỡng, phát hiện, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp.

2. Tổ chức hiệu quả phong trào thi đua yêu nước, xây dựng người CBCCVC trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, ĐV, NLD các cấp công đoàn về công tác thi đua, khen thưởng; Nâng cao nhận thức về mục đích, ý nghĩa, nội dung cuộc vận động xây dựng người CBCCVC “trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo” trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế. Công tác tuyên truyền cần được thực hiện thường xuyên, với nhiều hình thức đa dạng phong phú ở các cấp Công đoàn, lồng ghép với hoạt động tuyên truyền đường lối chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028.

- Xây dựng quy chế thi đua, thang điểm thi đua của từng nội dung phát động, đồng thời chú trọng công tác tổng kết đánh giá dân chủ, công khai trong việc bình xét, khen thưởng và nhân rộng các điển hình tiên tiến, tạo thành phong trào thi đua sâu rộng.

- Duy trì thường xuyên việc sơ, tổng kết các phong trào thi đua trong CBCCVCLĐ. Tập hợp ý kiến đóng góp của CĐCS, ĐV, NLD để kiến nghị sửa đổi, bổ sung các quy định, quy chế về thi đua, khen thưởng của Nhà nước và của tổ chức công đoàn. Chủ động hoặc đề nghị các ban chuyên đề LĐLĐ tỉnh phối hợp hỗ trợ CĐCS thực hiện có hiệu quả công tác thi đua khen thưởng. Kịp thời quyết định khen thưởng, đề nghị LĐLĐ tỉnh và cấp có thẩm quyền khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong các phong trào thi đua. Quan tâm khen thưởng đối tượng tham mưu, làm việc trực tiếp.

- Tiếp tục duy trì và tổ chức tốt các phong trào thi đua yêu nước trong ĐV, NLD và hoạt động công đoàn. Cụ thể hoá các chỉ tiêu, nhiệm vụ, tiêu chí phù hợp cho từng nhóm đối tượng, lĩnh vực công tác để triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, trọng tâm là các phong trào thi đua "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo", "Tham mưu giỏi, phục vụ tốt", "Giỏi việc nước, đảm việc nhà", "Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hoá công sở", "Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực" gắn với cuộc vận động

xây dựng người CBCCV “trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”, “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, tập trung triển khai có hiệu quả phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí” góp phần hoàn thành các chỉ tiêu kinh tế - xã hội của cơ quan, đơn vị.

- Hàng năm cụ thể hóa các chỉ tiêu thực hiện trong năm để ký cam kết với các CĐCS trực thuộc. Chỉ đạo các CĐCS thực hiện tốt các nội dung đã ký kết.

- Nghiêm túc thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS theo hướng dẫn của LĐLĐ tỉnh.

- Định kỳ 6 tháng, hàng năm tổ chức sơ kết, tổng kết, nắm tình hình hoạt động các CĐCS, biểu dương khen thưởng tập thể và cá nhân tiêu biểu, xây dựng giải pháp để cùng với các CĐCS trực thuộc tổ chức tốt các nội dung nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở và chủ đề hoạt động hàng năm đạt hiệu quả cao.

3. Tích cực công tác chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, ĐV, NLD, các cấp công đoàn về sự cần thiết, tính cấp thiết của chuyển đổi số với sự phát triển kinh tế xã hội, nâng cao chất lượng cuộc sống của ĐV, NLD. Triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời, hiệu quả các chủ trương, nghị quyết, chính sách của Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn và của tỉnh về chuyển đổi số.

- Triển khai thực hiện công tác chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn trọng tâm là quản lý ĐV, NLD; số hóa văn bản đi, đến giữa các cấp công đoàn; giảm báo cáo của cơ sở; ứng dụng các biểu mẫu số liệu; hạn chế sử dụng văn bản giấy trong hội họp thông qua ứng dụng tra cứu tài liệu bằng mã QR.

- Chỉ đạo các CĐCS trực thuộc ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác tuyên truyền, thành lập các nhóm zalo; facebook công đoàn để tuyên truyền, tương tác nhanh với ĐV, NLD. Tăng cường các hoạt động tuyên truyền các cấp CĐVC tỉnh trên trang Thông tin điện tử và facebook CĐVC Quảng Trị.

- Xây dựng hệ thống biểu mẫu số liệu hoạt động công đoàn được liên thông từ cấp CĐVC tỉnh đến cấp CĐCS.

- Sử dụng chữ ký số trong điều hành văn bản của CĐVC tỉnh. Tăng cường sử dụng báo cáo bằng hình ảnh (Clip, Video) tại các Hội nghị sơ kết, tổng kết của CĐVC tỉnh. Tiếp tục ứng dụng phần mềm trong quản lý tài chính công đoàn các cấp. Xây dựng các chương trình bài giảng tập huấn nghiệp vụ công đoàn điện tử để chuyển tải đến cán bộ công đoàn cơ sở.

- Tiếp tục phối hợp tổ chức các cuộc thi tìm hiểu, tập huấn, tọa đàm về chuyển đổi số, các ý tưởng sáng tạo để nâng cao nhận thức cho ĐV, NLD về chuyển đổi số.

- Tiếp tục tuyên truyền và vận động các CĐCS, ĐV, NLD tổ chức và tích cực tham gia các cuộc thi trực tuyến do các cấp công đoàn tổ chức.

- Tích cực ứng dụng phần mềm quản lý số trong công tác quản lý đoàn viên, đảm bảo cập nhật, nắm bắt kịp thời biến động của ĐV, NLD.

- Vận động ĐV, NLD tích cực tham mưu, trở thành lực lượng nòng cốt trong thực hiện các nội dung như: Quyết định 06/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ về Phê duyệt Đề án phát triển ứng dụng dữ liệu về dân cư, định danh và xác thực điện tử phục vụ chuyển đổi số quốc gia giai đoạn 2022-2025, tầm nhìn đến 2030; Nghị quyết số 02-NQ/TU ngày 04/10/2021 về chuyển đổi số tỉnh Quảng Trị đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030. Tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện chương trình cải cách hành chính giai đoạn tiếp theo gắn với các phong trào thi đua yêu nước trong ĐV, NLD.

- Đưa mục tiêu, nhiệm vụ chuyển đổi số vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm và từng giai đoạn của các cấp công đoàn và thường xuyên kiểm tra, giám sát thực hiện.

4. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền công đoàn

- Nâng cao nhận thức của cán bộ công đoàn các cấp về vai trò, ý nghĩa và tầm quan trọng của công tác truyền thông trong hoạt động công đoàn.

- Tiếp tục phát huy hiệu quả các hình thức truyền thông đang được đồng đạo ĐV, NLD đón nhận; chuyển mạnh từ hình thức truyền thông truyền thống (pano, khẩu hiệu, hội nghị, hội thảo...) sang hình thức truyền thông hiện đại (các nền tảng tương tác trên internet, các ứng dụng di động, trang mạng xã hội Zalo, facebook...). Tăng cường truyền thông trên Facebook Công đoàn các cấp về chủ trương, đường lối, chính sách pháp luật của Nhà nước và hoạt động công đoàn, nhất là các chế độ, chính sách liên quan trực tiếp đến quyền lợi và trách nhiệm của ĐV, NLD.

- Hướng dẫn các CĐCS trực thuộc triển khai các hoạt động truyền thông, đa dạng hóa hoạt động truyền thông, đảm bảo quyền tiếp cận thông tin chính thống của ĐV, NLD từ công đoàn. Tăng cường chia sẻ, trích dẫn các đường link nhằm tăng hiệu ứng các bài viết có chất lượng về hoạt động công đoàn và phong trào CNVCLĐ.

- Các cấp công đoàn thường xuyên phối hợp, cung cấp thông tin về các hoạt động, sự kiện lớn, các mô hình tiêu biểu, các cách làm hiệu quả, gương người tốt, việc tốt... trong hoạt động công đoàn cho các cơ quan báo chí tuyên truyền.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với CĐVC tỉnh

- Triển khai Kế hoạch và tổ chức thực hiện trong các CĐCS trực thuộc. Hướng dẫn, chỉ đạo các CĐCS trực thuộc triển khai tại cơ quan, đơn vị mình. Cụ thể hóa các chỉ tiêu, nội dung vào chương trình, kế hoạch hàng năm.

- Định kỳ, thường xuyên kiểm tra, giám sát, tổ chức sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm quá trình triển khai thực hiện.

2. Đối với công đoàn cơ sở

- Căn cứ tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị mình để xây dựng kế hoạch thực hiện, trong đó chú trọng đến công tác bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng của cán bộ CĐCS, vận động ĐV, NLĐ tích cực hưởng ứng tham gia hoạt động công đoàn, tạo được bước chuyển biến rõ nét trong hoạt động công đoàn hàng năm.

- Hàng năm phối hợp với chuyên môn tổ chức phát động các phong trào thi đua yêu nước trong ĐV, NLĐ. Nâng cao trách nhiệm của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành trong tổ chức thực hiện các phong trào thi đua; đề cao trách nhiệm nêu gương của ĐV, NLĐ nhất là cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp; Theo dõi, lựa chọn, giới thiệu các mô hình hay, cách làm hiệu quả để nhân rộng, học tập và làm theo. Kịp thời phát hiện những nhân tố tích cực trong phong trào thi đua, chủ động bồi dưỡng, đề xuất khen thưởng, nhân rộng điển hình, đặc biệt quan tâm việc hỗ trợ ĐV, NLĐ thực hiện các sáng kiến, giải pháp có giá trị, được áp dụng vào thực tiễn, mang lại hiệu quả cao trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.

- Tham gia tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ đúng thành phần, số lượng khi được công đoàn cấp trên tổ chức. Các CĐCS có CĐCS thành viên trực thuộc nếu có nhu cầu thì xây dựng kế hoạch tập huấn nghiệp vụ cán bộ CĐCS thành viên, CĐVC tỉnh sẽ hỗ trợ về giảng viên (nếu có nhu cầu).

- Hàng năm ký và thực hiện tốt các nội dung ký cam kết giữa BCH CĐCS với Thường trực CĐVC tỉnh.

- Thường xuyên đổi mới nội dung hoạt động phù hợp với cơ quan, đơn vị; xác định những nhiệm vụ trọng tâm để ưu tiên thực hiện. Duy trì sinh hoạt công đoàn đúng định kỳ và có chất lượng. Thực hiện nghiêm túc việc kết nạp, quản lý đoàn viên. Bảo đảm công tác lưu trữ hồ sơ, sổ sách, các văn bản của hoạt động công đoàn. Kịp thời chỉ đạo kiện toàn, củng cố bộ máy tổ chức và cán bộ CĐCS khi có biến động

- Tiếp tục hoàn chỉnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả quy chế phối hợp công tác giữa công đoàn và chuyên môn; quy chế hoạt động của BTV, BCH, UBKT công đoàn các cấp.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động, các khâu đột phá của LĐLĐ tỉnh về triển khai Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XIII và 02 chương trình trọng tâm của CĐVC tỉnh, Ban Thường vụ CĐVC tỉnh đề nghị các CĐCS nghiên cứu, xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện có hiệu quả tại cơ quan, đơn vị mình.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh (b/c);
- Đảng ủy Khối CQ&DN tỉnh (b/c);
- BTV, BCH CĐVC tỉnh;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu VP CĐVC.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thị Hoài Lê