

HƯỚNG DẪN

Triển khai thực hiện xây dựng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2022 - 2026

Thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026; Hướng dẫn số 58/HD-TLĐ ngày 10/5/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026; Kế hoạch số 208/KH-UBND ngày 01/12/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về triển khai Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026 trên địa bàn tỉnh Quảng Trị, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh hướng dẫn triển khai thực hiện xây dựng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2022 - 2026, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Tiếp tục phát triển phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2022 - 2026 có chiều sâu, chất lượng, hiệu quả, thiết thực; tạo chuyển biến tích cực trong xây dựng, phát triển con người Việt Nam toàn diện và xây dựng nền văn hóa Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc.

- Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua do Công đoàn phát động trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (CBCC, VC, NLĐ); đẩy mạnh các hoạt động xây dựng, nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần trong CBCC, VC, NLĐ, nhất là công nhân lao động trong các doanh nghiệp, khu công nghiệp, khu kinh tế; góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

2. Mục tiêu cụ thể

- Đối với vùng đồng bằng: phần đầu đạt 80% CBCC, VC, NLĐ được hưởng thụ, tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao và đạt 90% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

- Đối với vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi, hải đảo, biên giới: phần đầu đạt 70% CBCC, VC, NLĐ được hưởng thụ, tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao và đạt 80% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

* **Lưu ý:** Chỉ tiêu tính trên tổng số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp (có tổ chức công đoàn) đăng ký tham gia thực hiện xây dựng đạt chuẩn văn hóa.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh

- Tuyên truyền, giáo dục CBCC,VC, NLD chủ động rèn luyện đạo đức, lối sống, chuyên môn nghiệp vụ, ý thức pháp luật, tinh thần trách nhiệm; chú trọng về văn hóa và kỹ năng ứng xử xã hội văn minh, hiện đại, nuôi dưỡng ước mơ, hoài bão, khát vọng vươn tới giá trị chân - thiện - mỹ, nhằm hoàn thiện nhân cách con người, bản chất giai cấp công nhân trong thời đại mới.

- Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật tại nơi làm việc, nhất là pháp luật lao động, pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức, các quy định, chuẩn mực về văn hóa công sở, văn hóa công vụ và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên. Đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy tính gương mẫu, tinh thần trách nhiệm của cá nhân tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và trong cộng đồng xã hội.

- Xây dựng môi trường văn hóa trên không gian mạng; lan tỏa mạnh mẽ các nội dung lành mạnh, tích cực, “thông tin tốt, câu chuyện đẹp”, đẩy lùi thông tin tiêu cực, tin xấu, độc. Xây dựng các sản phẩm văn hóa phù hợp với thuần phong mỹ tục của dân tộc, có tính tích cực dành cho CBCC,VC, NLD trên không gian mạng, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm trên không gian mạng.

- Xây dựng đời sống văn hóa vui tươi, lành mạnh an toàn ở địa bàn dân cư; các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đoàn kết, dân chủ, văn minh, đạt chuẩn về văn hóa; xây dựng nếp sống văn hóa tiên bộ, văn minh, nhất là trong việc cưới, việc tang và lễ hội.

- Xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, thực sự là nơi nuôi dưỡng, hình thành nhân cách, đạo đức trong sáng; giáo dục truyền thống gia đình, nếp sống văn hóa và chuẩn mực ứng xử cho CBCC,VC, NLD. Nhân rộng các mô hình gia đình văn hóa tiêu biểu, có nề nếp, ông bà, cha mẹ mẫu mực, con cháu hiếu thảo, vợ chồng hòa thuận, anh chị em đoàn kết, thương yêu nhau.

- Khai thác, phát huy tối đa, hiệu quả các thiết chế văn hóa hiện có tại địa phương và của tổ chức công đoàn; thực hiện việc nâng cấp, xây mới các công trình phù hợp với khả năng, điều kiện phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhằm đáp ứng nhu cầu hưởng thụ văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao của CBCC,VC, NLD.

- Phát triển đa dạng các loại hình, câu lạc bộ về văn hóa, thể thao cơ sở. Duy trì, phát triển và đổi mới nội dung các liên hoan, hội thi, hội diễn văn nghệ phong trào thể dục, thể thao quần chúng trong CBCC,VC, NLD theo hướng thiết thực, hiệu quả.

2. Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua

- Thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động do các ngành và Công đoàn phát động: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn vệ sinh lao động”, “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, “Cán bộ công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, xây dựng đội ngũ CBCC “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”, “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại”,...

- Xác định phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa là một trong những phong trào nâng cao đời sống văn hóa cho CBCC, VC, NLĐ; là cơ sở để tổ chức Công đoàn đánh giá phong trào công nhân, hoạt động công đoàn, là căn cứ để xét tặng các danh hiệu thi đua của Chuyên đề “Văn hóa, thể thao”, xếp loại công đoàn cơ sở hàng năm.

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, các phong trào thi đua ở cộng đồng dân cư, gắn với thực hiện các nhiệm vụ, kinh tế, xã hội và chuyên môn nghiệp vụ.

III. XÂY DỰNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ, DOANH NGHIỆP ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA

1. Đối tượng áp dụng

- Tất cả các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tư cách pháp nhân, có tổ chức công đoàn cơ sở trở lên.

- Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc Quân đội nhân dân, Công an nhân dân thực hiện theo các quy định của lực lượng vũ trang.

- Đối với các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng công ty do Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng công ty hướng dẫn và công nhận.

2. Nguyên tắc thực hiện

- Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa chỉ áp dụng với những trường hợp có đăng ký thi đua.

- Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa gắn với khen thưởng các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có thành tích xuất sắc trong thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” ở cơ sở.

- Việc công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa phải đảm bảo chính xác, công khai, công bằng, kịp thời và đúng quy định (*Mẫu giấy công nhận tại Phụ lục kèm theo Hướng dẫn này*).

- Thẩm quyền ký quyết định giấy công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa: Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Trị.

3. Tiêu chuẩn cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa

3.1 Tiêu chuẩn xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa

- a) Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên;
- b) Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở;
- c) Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ công chức, viên chức, người lao động;
- d) Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

(Có bảng chấm điểm theo Mẫu 2A kèm theo)

3.2 Tiêu chuẩn xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa

- a) Sản xuất, kinh doanh ổn định và từng bước phát triển;

- b) Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp;
- c) Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của người lao động;
- d) Nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

(Có bảng chấm điểm theo mẫu 2B kèm theo)

3.3 Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa phải đạt số điểm từ 85 điểm trở lên và không vi phạm một trong những tiêu chí sau:

- Có CBCCVC, người lao động vi phạm pháp luật bị xử lý kỷ luật từ cảnh cáo trở lên hoặc bị pháp luật truy tố;
- Để xảy ra trường hợp khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật;
- Có CBCC, VC, người lao động nghiện ma túy;
- Doanh nghiệp bị xử phạt do vi phạm pháp luật;
- Để xảy ra tai nạn lao động, cháy nổ gây chết người và thiệt hại tài sản tại nơi làm việc;
- Để xảy ra đình công không đúng pháp luật;
- Nợ đóng BHXH, BHYT, BHTN; nợ lương người lao động; không đóng kinh phí công đoàn.

4.4. Những cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt 95 điểm trở lên sẽ đưa vào xem xét đề nghị khen thưởng.

4. Trình tự đăng ký, xét và công nhận

4.1 Đăng ký

a) Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp gửi đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa một lần cho cả hai giai đoạn 02 năm và giai đoạn 05 năm với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (*Mẫu 1*).

b) Trong quá trình thực hiện theo giai đoạn, nếu không đạt tiêu chí bất kể năm nào thì đều phải đăng ký lại từ đầu.

c) Thời gian đăng ký vào quý 1 hàng năm. Riêng năm năm 2023, nộp bản đăng ký trước ngày 30/01.

4.2 Quá trình xét và công nhận

a) Thời hạn công nhận

- Công nhận giai đoạn 02 năm: đủ 24 tháng tính từ ngày đăng ký.
- Công nhận giai đoạn 05 năm: đủ 60 tháng tính từ ngày đăng ký.

b) Chấm điểm

- **Hàng năm:** Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chủ trì phối hợp với công đoàn cơ sở tự chấm điểm thực hiện theo các tiêu chí và không cần gửi công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- **Năm thứ 2:** Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp gửi bảng tự chấm điểm năm thứ nhất và năm thứ hai cùng hồ sơ đề nghị công nhận giai đoạn 02 năm về công đoàn cấp trên theo phân cấp quản lý để tổng hợp, xét thẩm định.

- **Năm thứ 5:** Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp gửi bảng tự chấm điểm của năm thứ 3, thứ 4, thứ 5 cùng hồ sơ đề nghị công nhận giai đoạn 05 năm về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để tổng hợp, xét thẩm định.

c) Hồ sơ đề nghị công nhận (*có mẫu hướng dẫn kèm theo*)

- Tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm; có xác nhận của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (*Mẫu 4 dành cho CDCS, Mẫu 5 dành cho công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở*).

- Bảng tự chấm điểm: 02 bảng tự chấm điểm đối với giai đoạn 02 năm; 03 bảng tự chấm điểm đối với giai đoạn 05 năm (*Mẫu 2A áp dụng đối với cơ quan, đơn vị và mẫu 2B áp dụng đối với doanh nghiệp*).

- Báo cáo thành tích: giai đoạn 02 năm hoặc giai đoạn 05 năm của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp (*Mẫu 3*). Đối với báo cáo thành tích giai đoạn 05 năm gửi kèm bản sao Giấy chứng nhận đạt chuẩn văn hóa của giai đoạn 02 năm.

- Số bộ hồ sơ cần nộp là một (01) bộ, nộp trực tiếp tại công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở theo phân cấp quản lý.

d) Kiểm tra, thẩm định: Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra, thẩm định, tổng hợp danh sách các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm và 05 năm trình Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét, ký công nhận. Hồ sơ gồm có: Tờ trình, biên bản họp xét, thẩm định kết quả, danh sách đề nghị công nhận danh hiệu đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm và 05 năm của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

đ) Ký quyết định và cấp giấy công nhận: Căn cứ hồ sơ đề nghị và biên bản kiểm tra, kết quả thẩm định, Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh ký quyết định và cấp Giấy công nhận giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm cho cơ quan, đơn vị doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa. Trường hợp không công nhận phải có văn bản trả lời và nêu rõ lý do.

e. LĐLĐ tỉnh sẽ xem xét, lựa chọn những cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có thành tích xuất sắc, nổi bật đạt chuẩn văn hóa trong giai đoạn 5 năm đề nghị UBND tỉnh xem xét khen thưởng.

5. Kinh phí triển khai thực hiện

- Hàng năm, LĐLĐ tỉnh, LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố xây dựng kinh phí triển khai thực hiện phong trào xây dựng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” đề nghị UBND cùng cấp bố trí kinh phí theo quy định.

- Các công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh xây dựng kinh phí triển khai thực hiện phong trào xây dựng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” gửi về LĐLĐ tỉnh (Qua Ban Công tác cơ sở) tổng hợp trình UBND tỉnh hỗ trợ.

- Công đoàn cơ sở chủ động đề nghị thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động bố trí kinh phí triển khai thực hiện phong trào xây dựng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”.

6. Xử lý vi phạm

- Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa đã được công nhận đạt chuẩn văn hóa nếu vi phạm tiêu chuẩn sẽ bị xóa tên trong danh sách được công nhận; cấp nào ra quyết định công nhận, cấp đó ra quyết định xóa tên trong danh sách được công nhận.

- Các cá nhân, tập thể có thẩm quyền trong quá trình thực hiện công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa có hành vi vi phạm dẫn đến sai sự thật về thành tích của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, tùy theo tính chất, mức độ vi phạm bị xử lý theo quy định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Triển khai có hiệu quả Kế hoạch số 208/KH-UBND ngày 01/12/2022 của UBND tỉnh về triển khai Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026 trên địa bàn tỉnh Quảng Trị và các nội dung tại Hướng dẫn này.

- Thành lập Ban Chỉ đạo xây dựng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” cấp tỉnh; chủ động phối hợp với Ban Chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” và Công tác gia đình tỉnh cùng cấp và các sở, ban, ngành liên quan tổ chức triển khai có hiệu quả Hướng dẫn này trong các cấp công đoàn; kiểm tra, thẩm định, in và trao Giấy chứng nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa cho cả hai giai đoạn 02 năm và 05 năm. Hàng năm báo cáo với kết quả thực hiện với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và BCD “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” và Công tác gia đình tỉnh trước ngày **15/12**.

- Tổ chức tập huấn bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn các cấp triển khai thực hiện Hướng dẫn này.

- Giao Ban Công tác cơ sở là bộ phận thường trực tham mưu của Ban Chỉ đạo xây dựng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” cấp tỉnh; phối hợp với Ban Tài chính xây dựng dự toán kinh phí triển khai thực hiện xây dựng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” hàng năm đề nghị UBND tỉnh hỗ trợ; thực hiện thanh quyết toán kinh phí được phê duyệt theo quy định.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Triển khai hướng dẫn này đến các công đoàn cơ sở trực thuộc.

- LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố thành lập Ban Chỉ đạo xây dựng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” cấp huyện; chủ động phối hợp với Ban Chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” cùng cấp để tổ chức triển khai, kiểm tra, thẩm định kết quả, tổng hợp danh sách trình LĐLĐ tỉnh ra quyết định và cấp giấy chứng nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa cả hai giai đoạn 02 năm và 05 năm.

- Đối với các công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh không thành lập Ban chỉ đạo. Việc kiểm tra, thẩm định kết quả xây dựng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” do Ban Chỉ đạo cấp tỉnh thực hiện.

- Hàng năm, các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở báo cáo kết quả triển khai thực hiện xây dựng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Công tác cơ sở) trước ngày **05/12**.

3. Công đoàn cơ sở

- Triển khai thực hiện này đến công đoàn cơ sở thành viên; phối hợp Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, giám đốc doanh nghiệp triển khai thực hiện các bước theo trình tự, hồ sơ đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm và 05 năm gửi về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Phát động, tổ chức các phong trào thi đua yêu nước gắn với các phong trào, nội dung tiêu chí về xây dựng cơ quan, đơn vị doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa. Vận động, hướng dẫn đoàn viên, người lao động triển khai thực hiện các tiêu chí về xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

Trên đây là Hướng dẫn triển khai thực hiện xây dựng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” giai đoạn 2022-2026 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, đề nghị các cấp công đoàn nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, phát sinh, đề nghị phản ánh về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Công tác cơ sở) để tổng hợp, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Tuyên giáo TLĐ;
- UBND tỉnh;
- BCĐ phong trào “TĐĐKXDĐSVH” và Công tác gia đình tỉnh;
- Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch;
- Thường trực, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- CĐCS ngành TW trên địa bàn tỉnh (để biết);
- Lưu: VP, Ban CTCS.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thị Thu Hà