

*Quảng Trị, ngày 23 tháng 12 năm 2021*

V/v phối hợp thực hiện quy chế dân chủ cơ sở  
và đăng ký thi đua năm 2022

Kính gửi: Các Công đoàn cơ sở trực thuộc

Thực hiện Công văn số 957/LĐLĐ-CTCS, ngày 08/12/2021 của LĐLĐ tỉnh “về việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp năm 2022”; Để tiếp tục thực hiện quy chế dân chủ năm 2022 trong các cơ quan, đơn vị nhằm phát huy quyền làm chủ, tạo động lực để đoàn viên, người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh, Ban Thường vụ CĐVC tỉnh đề nghị các CĐCS trực thuộc tham gia thực hiện quy chế dân chủ trong các cơ quan, đơn vị năm 2022 như sau:

### **1. Đối với các cơ quan Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập**

- Các cơ quan hành chính nhà nước, các đơn vị sự nghiệp công lập, cơ quan tổ chức chính trị, chính trị-xã hội thực hiện quy chế dân chủ cơ sở và tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức năm 2022 theo quy định tại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 09/01/2015 của Chính phủ “về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập”; hướng dẫn chi tiết tại Thông tư số 01/2016/TT-BNV, ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ về Hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

- Tổ chức và hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân ở các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập và doanh nghiệp nhà nước thực hiện theo Luật Thanh tra năm 2010, Nghị định số 159/2016/NĐ-CP, ngày 29/11/2016 của Chính phủ “Quy định chi tiết một số điều của Luật Thanh tra về tổ chức và hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân” và Hướng dẫn số 1271/HD-TLĐ, ngày 07/8/2017 của Tổng LĐLĐ Việt Nam “về Công đoàn với việc tổ chức và hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân theo quy định tại Nghị định số 159/2016/NĐ-CP”.

- Quá trình thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, các CĐCS cần kết hợp với xây dựng kế hoạch thực hiện Quy chế giám sát, phản biện xã hội và tham gia góp ý Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định 217-QĐ/TW và Quyết định 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị. Nắm bắt tình hình việc làm, thu nhập, đời sống, việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động cũng như tư tưởng, tâm trạng của đoàn viên, người lao động. Kịp thời phản ánh những khó khăn, vướng mắc, những bất cập trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và những vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ của CCVCLĐ lên công đoàn cấp trên.

**Lưu ý:** Đối với những CĐCS có CĐCS thành viên cần tham mưu cho cấp ủy đảng, phối hợp với chuyên môn cùng cấp để hướng dẫn, chỉ đạo CĐCS thành viên phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức Hội nghị CBCCVC, bầu ban thanh tra nhân dân theo quy định.

## **2. Đối với các CĐCS thành viên thuộc các loại hình doanh nghiệp**

CĐCS thành viên thuộc các loại hình doanh nghiệp căn cứ quy định tại Điều 63, 64 của Bộ luật Lao động năm 2019; Chương V, Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ về quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động (*thay thế Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 của Chính phủ quy định chi tiết Khoản 3, Điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc*) và Hướng dẫn số 41/HD-TLĐ ngày 11/11/2021 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về công đoàn tham gia đối thoại và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở (QCDCCS) tại nơi làm việc để tham gia với người sử dụng lao động (NSDLĐ) tổ chức thực hiện quy chế dân chủ, tổ chức hội nghị người lao động (NLĐ) và đối thoại trong các loại hình doanh nghiệp. Trong đó, cần lưu ý những nội dung sau đây:

2.1. Tham gia xây dựng QCDCCS tại nơi làm việc: Căn cứ tình hình lao động và hoạt động sản xuất kinh doanh, quy mô của doanh nghiệp, ban chấp hành CĐCS thành viên chủ động đề nghị NSDLĐ xây dựng hoặc sửa đổi, bổ sung QCDCCS tại nơi làm việc (*NSDLĐ sử dụng dưới 10 lao động thì không phải ban hành quy chế*). Ngoài việc đề xuất bổ sung thêm những nội dung liên quan đến nội dung QCDCCS tại nơi làm việc (theo Hướng dẫn số 41/HD-TLĐ) cần rà soát các quy chế, quy định không còn phù hợp với quy định của pháp luật để kiến nghị NSDLĐ sửa đổi, bổ sung cho phù hợp và cùng phối hợp để triển khai thực hiện hiệu quả.

2.2. Tham gia tổ chức Hội nghị NLĐ: CĐCS thành viên phối hợp với NSDLĐ tổ chức Hội nghị NLĐ theo quy định tại Mục 2, Chương V, Nghị định 145/2020/NĐ-CP và Phần III, Hướng dẫn số 41/HD-TLĐ. Trên cơ sở quy định của pháp luật, ban chấp hành CĐCS thành viên cần chủ động đề xuất hình thức, nội dung, quy trình tổ chức hội nghị NLĐ, trong đó cần quan tâm việc hội nghị được tổ chức từ cấp tổ, đội trực thuộc (theo cơ cấu và quy mô tổ chức của đơn vị); tổng hợp các kiến nghị, đề xuất của NLĐ góp ý để sửa đổi, bổ sung hoặc ký mới thỏa ước

lao động tập thể và các quy chế, quy định khác; tổng hợp các ý kiến khác liên quan đến quyền và lợi ích của NLĐ; tham gia triển khai thực hiện nghị quyết hội nghị NLĐ và chủ động triển khai các nội dung thuộc trách nhiệm của CĐCS đã được hội nghị NLĐ thông qua.

2.3. Tham gia đối thoại tại nơi làm việc: CĐCS thành viên phối hợp với NSDLĐ tổ chức đối thoại tại nơi làm việc theo quy định tại Mục 1, Chương V, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP. Trong đó cần lưu ý nội dung, quy trình và các trường hợp NSDLĐ phải tổ chức đối thoại tại nơi làm việc (Định kỳ ít nhất 01 năm một lần; khi có yêu cầu của một hoặc các bên; khi có vụ việc) được cụ thể hóa trong Phần II, Hướng dẫn số 41/HD-TLĐ để chủ động thực hiện các nhiệm vụ trong quá trình chuẩn bị nội dung đối thoại, tiến hành đối thoại đạt kết quả.

### **3. Phát động phong trào thi đua và đăng ký các danh hiệu thi đua, đăng ký các công trình, sản phẩm việc làm có ý nghĩa năm 2022**

- Các CĐCS phối hợp với chuyên môn tổ chức phát động, ký kết giao ước và đăng ký thi đua năm 2022, trọng tâm là phong trào thi đua “năng suất, chất lượng, hiệu quả”, “lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “tham mưu giỏi, phục vụ tốt”, chú trọng việc thực hiện các công trình sản phẩm, việc làm có ý nghĩa thiết thực để lập thành tích chào mừng các sự kiện trọng đại của quê hương, đất nước và tổ chức Công đoàn. Phấn đấu mỗi CĐCS thực hiện 01 công trình sản phẩm, việc làm có ý nghĩa trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ của cá nhân, tập thể tại các cơ quan, đơn vị.

- Xây dựng chương trình công tác trọng tâm của Công đoàn năm 2022 (*có tranh thủ ý kiến chỉ đạo của cấp ủy cùng cấp*); Đăng ký danh hiệu thi đua của tập thể, cá nhân CĐCS năm 2022 và báo cáo kết quả hội nghị CBCCVC (*theo mẫu gửi kèm*) gửi về CĐVC tỉnh trước **ngày 01/4/2022**.

Đề nghị các CĐCS và các CĐCS có quản lý CĐCS thành viên trực thuộc cụ thể hoá đề hướng dẫn cho các đơn vị trực thuộc thực hiện tốt, đúng tiến độ.

#### ***Nơi nhận:***

- LĐLĐ tỉnh;
- Đảng uỷ khối CQ&DN tỉnh;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu VP CĐVC tỉnh.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Võ Thị Thương**

**CÔNG ĐOÀN VIÊN CHỨC TỈNH  
CĐCS.....**

**BÁO CÁO  
KẾT QUẢ HỘI NGHỊ CBCCVC VÀ ĐĂNG KÝ THI ĐUA NĂM 2022**

1. Thời gian tổ chức Hội nghị: ngày..... / ..... /2022
2. Xây dựng quy chế dân chủ: Xây dựng quy chế mới; sửa đổi, bổ sung quy chế
3. Đăng ký danh hiệu thi đua, đề tài, sáng kiến năm 2022

<b>STT</b>	<b>NỘI DUNG</b>	<b>ĐĂNG KÝ</b>
<b>1.</b>	Danh hiệu đối với CĐCS	-Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ/hoàn thành tốt nhiệm vụ/hoàn thành nhiệm vụ/không hoàn thành nhiệm vụ
<b>2.</b>	Hình thức khen thưởng đối với CĐCS	- Cờ, BK TLD/chuyên đề - Cờ, BK LĐLĐ/chuyên đề
<b>3.</b>	Công trình, sản phẩm đăng ký thi đua	Nêu tên cụ thể
<b>4.</b>	Sáng kiến, giải pháp (đã, đang hoặc chưa ứng dụng)	Nêu tên cụ thể